



Автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Институт развития образования»

ПРИКАЗ

О проведении мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году

18.02.2025

10/42-П-28

г. Ханты-Мансийск

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», во исполнение приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 февраля 2025 года №10-П-191 «Об утверждении технических заданий по реализации мероприятий государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» в 2025 году, курируемых специалистами отдела общего образования Управления общего образования Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о проведении мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа

– Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году (далее – Положение, Мониторинг) (приложение 1).

1.2. План-график мероприятий по проведению Мониторинга (приложение 2).

2. Учебно-методическому центру сопровождения проектов в области образования АУ «Институт развития образования» (И.Ю. Акентьева) обеспечить проведение Мониторинга в соответствии с Положением и планом-графиком, утвержденным настоящим приказом.

3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования:

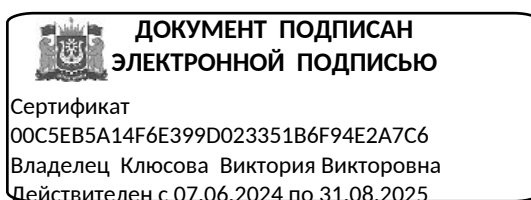
3.1. Определить должностных лиц, ответственных за внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных органах управления образованием Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе за обеспечение реализации персонализированных программ наставничества в отношении молодых педагогов в общеобразовательных организациях;

3.2. Обеспечить участие общеобразовательных организаций в Мониторинге в соответствии с Положением, утвержденном настоящим приказом.

4. Специалисту по связям с общественностью (С.А. Баронина) обеспечить рассылку настоящего приказа и ознакомление лиц, ответственных за исполнение.

5. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора Л.В. Максимову.

Директор



В.В. Ключова

Положение
о проведении мониторинга реализации персонализированных программ
наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет со
стажем работы не более 3 лет в 2025 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о проведении мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году (далее – Положение, Мониторинг) определяет цель, задачи, показатели, методы сбора информации, функции участников Мониторинга.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

паспортом регионального проекта «Педагоги и наставники» Национального проекта «Молодежь и дети»;

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 февраля 2025 года №10-П-191 «Об утверждении технических заданий по реализации мероприятий государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) автономным учреждением дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» в 2025 году, курируемых специалистами отдела общего образования Управления общего образования Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Приложение 15. «Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики» (часть 2 раздел 2, п.2.1.).

2. Цель, задачи и результаты Мониторинга

2.1. Целью Мониторинга является анализ и систематизация данных о деятельности по реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в части снижения кадрового дефицита в общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – ХМАО – Югра).

2.2. Основными задачами Мониторинга являются:

2.2.1. анализ сведений об общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе работающих первый год, второй год и третий год – по отдельности;

2.2.2. анализ сведений о численности и доле педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год – по отдельности;

2.2.3. анализ сведений об общей численности и доле педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, работающих в 1-4 классах, 5-9 классах, 10-11 классах, в том числе работающих первый год, второй год и третий год – по отдельности;

2.2.4. анализ сведений о численности и доле педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, работающих в 1-4 классах, 5-9 классах, 10-11 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе работающих первый год, второй год и третий год – по отдельности;

2.2.5. выборочный анализ сайтов общеобразовательных организаций в муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на наличие документов об утверждении персонализированных программ наставничества в отношении педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2024-2025 учебном году.

2.3. В результате проведенного Мониторинга и полученных на основе его анализа результатов предполагается актуализация в общеобразовательных организациях информационного ресурса, содержащего страницу (раздел) о наставничестве, в том числе наличие персонализированных программ наставничества.

Содержащаяся актуальная информация (сведения) по обеспечению реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников должна быть направлена на:

- организационно-распорядительное сопровождение наставнической деятельности на институциональном уровне;
- диссеминацию эффективных педагогических практик по реализации персонализированных программ наставничества в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях, с применением единого брендинга;
- информирование о достижениях общеобразовательных организаций в области наставнической деятельности.

3. Сроки проведения Мониторинга

3.1. Мониторинг проводится в два этапа.

3.2. **Сроки проведения 1 этапа – с 26 февраля по 31 марта 2025 года:**

3.2.1. **с 26 февраля по 11 марта 2025 года:** заполнение опросных форм Мониторинга (приложение к Положению):

- Форма 1. Сведения о результатах реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем

работы не более 3 лет в муниципальных общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2025 году;

- Форма 2. Сведения о результатах реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в 2025 году.

3.2.2. с 11 марта по 28 марта 2025 года: анализ результатов Мониторинга.

3.2.3. до 31 марта 2025 года: информирование о результатах Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования».

3.3. Сроки проведения 2 этапа – с 24 ноября по 20 декабря 2025 года:

3.3.1. с 24 ноября по 5 декабря 2025 года: заполнение опросных форм Мониторинга (приложение к Положению):

- Форма 1. Сведения о результатах реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в муниципальных общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2025 году;

- Форма 2. Сведения о результатах реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в 2025 году.

3.3.2. с 5 декабря по 18 декабря 2025 года: анализ результатов Мониторинга.

3.3.3. до 19 декабря 2025 года: информирование о результатах Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования».

4. Показатели Мониторинга

№	Наименование показателя	Максимальное значение
1.	Название муниципального образования	Текст
2.	Название общеобразовательной организации	По факту
3.	Количество педагогических работников общеобразовательных организаций МО в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, всего:	По факту
3.1.	Из них <i>работающие первый год</i>	По факту
3.2.	Из них <i>работающие второй год</i>	По факту
3.3.	Из них <i>работающие третий год</i>	По факту
4.	Из них доля педагогических работников общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Не менее 50%
4.1.	<i>работающие первый год</i>	По факту
4.2.	<i>работающие второй год</i>	По факту
4.3.	<i>работающие третий год</i>	По факту
5.	Доля педагогических работников, работающих в 1-4 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, всего:	По факту

5.1.	Из них <i>работающие первый год</i>	По факту
5.2.	Из них <i>работающие второй год</i>	По факту
5.3.	Из них <i>работающие третий год</i>	По факту
5.	Из них доля педагогических работников, работающих в <i>1-4 классах</i> , в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченные персонализированными программами наставничества, в том числе:	Не менее 50%
6.1.	<i>работающие первый год</i>	Не менее 50%
6.2.	<i>работающие второй год</i>	Не менее 50%
6.3.	<i>работающие третий год</i>	Не менее 50%
7.	Доля педагогических работников, работающих в <i>5-9 классах</i> , в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	По факту
7.1.	<i>работающие первый год</i>	По факту
7.2.	<i>работающие второй год</i>	По факту
7.3.	<i>работающие третий год</i>	По факту
8.	Из них доля педагогических работников, работающих в <i>5-9 классах</i> , в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченные персонализированными программами наставничества, в том числе:	Не менее 50%
8.1.	<i>работающие первый год</i>	Не менее 50%
8.2.	<i>работающие второй год</i>	Не менее 50%
8.3.	<i>работающие третий год</i>	Не менее 50%
9.	Доля педагогических работников, работающих в <i>10-11 классах</i> , в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	По факту
9.1.	<i>работающие первый год</i>	По факту
9.2.	<i>работающие второй год</i>	По факту
9.3.	<i>работающие третий год</i>	По факту
10.	Из них доля педагогических работников, работающих в <i>10-11 классах</i> , в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченные персонализированными программами наставничества, в том числе:	Не менее 50%
10.1.	<i>работающие первый год</i>	Не менее 50%
10.2.	<i>работающие второй год</i>	Не менее 50%
10.3.	<i>работающие третий год</i>	Не менее 50%

5. Заключительные положения

5.1. Указанная в настоящем Положении информация об условиях и порядке проведения Мониторинга размещается на сайте АУ «Институт развития образования»: <https://www.iro86.ru/>

5.2. Внесение изменений в Положение производится Организатором Мониторинга и подлежит опубликованию на сайте АУ «Институт развития образования» в разделе «Мероприятия – Конкурсы – Мониторинг реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году.

Приложение
 к Положению о проведении мониторинга по
 реализации персонализированных программ
 наставничества молодых педагогов
 общеобразовательных организаций
 ХМАО – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы
 не более 3 лет в 2025 году

Мониторинговые формы для общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, реализующих программы начального общего (1 – 4 классы), основного общего (5 – 9 классы) и среднего общего (10 – 11 классы) образования

Форма 1. Сведения о реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в муниципальных общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2025 году
 (заполняется образовательной организацией)

№ п/п	Наименование критериев	Вид информации
1.	Название муниципального образования	Текст
2.	Название образовательной организации	Текст
3.	Общая численность педагогических работников общеобразовательной организации в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
3.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
3.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
3.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
4.	Из них численность педагогических работников, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
4.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
4.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
4.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
5.	Численность педагогических работников, работающих в 1-4 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
5.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
5.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
5.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
6.	Из них численность педагогических работников, работающих в 1-4 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
6.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
6.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
6.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
7.	Численность педагогических работников, работающих в 5-9 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3	Число

	лет, в том числе:	
7.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
7.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
7.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
8.	Из них численность педагогических работников, работающих в 5-9 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
8.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
8.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
8.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
9.	Численность педагогических работников, работающих в 10-11 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
9.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
9.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
9.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
10.	Из них численность педагогических работников, работающих в 10-11 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
10.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
10.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
10.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
11.	Ссылка(-и) на документ об утверждении персонализированных программ наставничества в отношении педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет (на сайте общеобразовательной организации)	Ссылка(-и) на страницу сайта, где представлены программы

Форма 2. Сведения о реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в общеобразовательных организациях, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в 2025 году
(заполняется образовательной организацией)

№ п/п	Наименование критериев	Вид информации
1.	Название муниципального образования	Текст
2.	Название образовательной организации	Текст
3.	Общая численность педагогических работников общеобразовательной организации в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
3.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
3.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
3.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
4.	Из общего числа педагогических работников общеобразовательной организации в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, охваченные	Число

	персонализированными программами наставничества, в том числе:	
4.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
4.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
4.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
5.	Численность педагогических работников, работающих в 1-4 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
5.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
5.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
5.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
6.	Из них численность педагогических работников, работающих в 1-4 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
6.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
6.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
6.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
7.	Численность педагогических работников, работающих в 5-9 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
7.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
7.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
7.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
8.	Из них численность педагогических работников, работающих в 5-9 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
8.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
8.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
8.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
9.	Численность педагогических работников, работающих в 10-11 классах, в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет, в том числе:	Число
9.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
9.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
9.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
10.	Из них численность педагогических работников, работающих в 10-11 классах, охваченных персонализированными программами наставничества, в том числе:	Число
10.1.	<i>работающие первый год</i>	Число
10.2.	<i>работающие второй год</i>	Число
10.3.	<i>работающие третий год</i>	Число
11.	Ссылка(-и) на документ об утверждении персонализированных программ наставничества в отношении педагогов в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет (на сайте общеобразовательной организации)	Ссылка(-и) на страницу сайта, где представлены программы

**План-график мероприятий по проведению мониторинга
реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов
общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Общее руководство	Максимова Л.В.	в течение всего периода
2.	Общая координация подготовки и проведения Мониторинга	Акентьева И.Ю.	
3.	Подготовка и проведение Мониторинга 1 этап – с 26 февраля – 31 марта 2025 года 2 этап – с 24 ноября по 20 декабря 2025 года	Акентьева И.Ю.	в течение всего периода
3.1.	Разработка положения о проведении Мониторинга, форм проведения Мониторинга	Акентьева И.Ю. Мазурова Е.Г.	18.02.2025
3.2.	Подготовка электронной формы Мониторинга 1 этап 2 этап	Боловнева Е.В.	до 21.02.2025 до 18.11.2025
3.3.	Информационное сопровождение мониторинга:	Скворцова О.Б.	в течение всего периода
	разработка структуры и содержательное наполнение страницы Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования»	Мазурова Е.Г. Скворцова О.Б.	до 21.02.2025 (1 этап) до 18.11.2025 (2 этап)
	подготовка и направление информационных писем о проведении Мониторинга	Мазурова Е.Г. Скворцова О.Б.	до 24.02.2025 (1 этап) до 18.11.2025 (2 этап)
	подготовка для размещения на сайте АУ «Институт развития образования» пресс-релиза о проведении Мониторинга	Мазурова Е.Г. Скворцова О.Б.	до 21.02.2025 (1 этап) до 18.11.2025 (2 этап)
	подготовка для размещения на сайте АУ «Институт развития образования» пост-релиза по итогам проведения Мониторинга	Мазурова Е. Г.	до 31.03.2025 (1 этап) до 20.12.2025 (2 этап)
3.4.	Информационно-техническое сопровождение проведения Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования» – создание и	Тарабукин В.Е.	в течение всего периода

	техническое сопровождение страницы Мониторинга на сайте АУ «Институт развития образования», размещение пресс-релиза и пост-релиза по итогам Мониторинга, информации о проведении вебинара по итогам Мониторинга		
3.5.	Сбор, обработка и свод данных Мониторинга (1 этап) (2 этап)	Боловнева Е.В. Ерышева А.М. Мазурова Е. Г.	с 11.03.2025 по 20.03.2025 с 05.12.2025 по 12.12.2025
3.6.	Подготовка информационно-аналитического отчета по итогам Мониторинга, направление с сопроводительным письмом в Департамент образования и науки ХМАО – Югры	Акентьева И.Ю. Ерышева А.М. Мазурова Е. Г.	до 11.04.2025 (1 этап) до 24.12.2025 (2 этап)

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

к приказу автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования»

«О проведении мониторинга реализации персонализированных программ наставничества молодых педагогов общеобразовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3 лет в 2025 году» от «__» февраля 2025г. №____-о

Ф.И.О.	Дата, подпись
Акентьева Ирина Юрьевна	
Боловнева Елена Владиславовна	
Ерышева Алена Михайловна	
Мазурова Елена Георгиевна	
Скворцова Ольга Борисовна	
Тарабукин Владимир Евгеньевич	